

## ¿Para qué evaluar nuestras habilidades y comunicarlas mejor?

En el servicio público y la política en general en todo el mundo se vive una profunda crisis de credibilidad e imagen por la percepción de que todos los que se dedican a ella tienen un perfil incorrecto, o son corruptos, y solo buscan el interés propio o de grupo. ¿Cómo podemos cambiar esta percepción demostrando que tenemos las habilidades correctas y fortalecer tanto la imagen personal como la del gremio?

Comenzando por no hacer lo mismo y esperar tener resultados distintos así que hay que crear estrategias de comunicación distintas basadas en realidades y no en percepciones o campañas de publicidad que se esfuman una vez que se termine el presupuesto mediático.

“El 60% de todos los problemas de la Administración tienen su origen en la comunicación (especialmente la mala comunicación).” P.D.

## Comunicación efectiva y exitosa.

- ✓ Fortalecemos tu imagen pública con una metodología basada en habilidades y/o destrezas actuales, reales y demostradas
- ✓ 33 habilidades distintas que se pueden fortalecer y demuestran porque eres la persona ideal al puesto presente y futuro.
- ✓ Un gran líder cuenta con un gran equipo, no tienes que saberlo todo pero si tener a la persona correcta en el puesto correcto.



contacto@carpediemconsultores.org  
www.carpediemconsultores.org  
Fb: CarpeDiemConsultores ; Tw:@carpediemcons  
M: (+521)4171000252



## DIAGNÓSTICO DE COMUNICACIÓN Y HABILIDADES DE LIDERAZGO

La Comunicación es el camino que compartimos.



- ▶ RAPIDO
- ▶ PRECISO
- ▶ INTEGRAL
- ▶ A LA MEDIDA
- ▶ CONFIDENCIAL
- ▶ REALIDAD Y NO PERCEPCIÓN



## ¿Cómo funciona?

La información emana de un sistema basado en breves cuestionarios de evaluación de los talentos humanos más importantes bajo un esquema del más alto rigor científico, para ser el más novedoso y confiable instrumento para la psicometría aplicada, la administración moderna y ahora para la comunicación con fines de innovación y mejoras estratégicas.

Que generen confianza y acerquen al político con el ciudadano con estímulos correctos para una mejor imagen pública.

## ¿Líder perfecto?

*"Las características propias de un buen directivo público son: iniciativa, creatividad, liderazgo, capacidad de trabajo en equipo, sentido social para servir a los más pobres, con la capacidad emprendedora de las organizaciones sociales y grupos privados".*  
INAFED



## HABILIDADES

- |                           |                               |                           |
|---------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| 1 Amplitud de Criterio.   | 12 Espíritu de Servicio.      | 23 Negociación.           |
| 2 Aplomo Personal.        | 13 Estabilidad Emocional.     | 24 Orientación al Reto.   |
| 3 Aprendizaje Eficiente.  | 14 Estilo Directivo.          | 25 Persuasión.            |
| 4 Capacidad Delegatoria.  | 15 Facilidad de Palabra.      | 26 Potencial Conflictivo. |
| 5 Capacidad Organizativa. | 16 Flexibilidad.              | 27 Responsabilidad.       |
| 6 Comunicación.           | 17 Fuerza de Voluntad.        | 28 Sentido de Innovación. |
| 7 Creatividad.            | 18 Honradez.                  | 29 Temores Laborales.     |
| 8 Dinamismo.              | 19 Instrucción y Orientación. | 30 Toma de Decisiones.    |
| 9 Disciplina.             | 20 Inteligencia Emocional.    | 31 Trabajo en Equipo.     |
| 10 Discreción.            | 21 Liderazgo.                 | 32 Trato.                 |
| 11 Don de Mando.          | 22 Motivación.                | 33 Visión Laboral.        |

¿Podrías identificar que tan eficaz es tu comunicación política y gubernamental? Podemos decirte con exactitud, **NO** es un estudio de percepción, es la detección de habilidades y/o destrezas actuales, reales y demostradas.